

„Führung modern & agil“

Leistungsverdichtung steht immer mehr im Vordergrund. Die Gefahr, dass Mitarbeiter ausbrennen, nimmt vielfach zu, und der Ruf einer „schlechten“ Führung ist oft genug ein wichtiger Grund, sich bei einem solchen Unternehmen nicht zu bewerben. Wir brauchen in dieser Zeit des schnellen Wandels, der erhöhten Komplexität und des „Absturzes“ vieler Geschäftsmodelle ein entsprechend verändertes Führungsverhalten: **Führung modern & agil**“.

Inhalte sind:

- Frühindikatoren als Warnsignale
- Leadership und Charisma
- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Das Wertschätzungskonto als Basis
- Ohne Zustandssteuerung: Ressourcenverschwendung!
- Denken in positiven Absichten
- Moderne Führungsmethoden:
 - Spiegelneuronen als unabdingbare Basis
 - Ansatz der wertschätzenden Erkundung
 - Konsequente Visionsausrichtung
 - Sinnkommunikation
 - Commitment für den Wandel
 - Daily Stand Up Meetings
 - Es ist entschieden... und Sie sind eingeladen...
 - Führen einer lernenden Organisation
 - Sicherstellen von Nachhaltigkeit
- Zufriedenheitsmessungen als Feedbacksystem

