

# Weiterentwickelte Moderationsmethoden

▲ Meetings und Moderationen so gestalten, dass die Ressourcen genutzt statt verschwendet werden  
 ▲ Wissen, wie es geht, den Teilnehmern Lust zu machen auf wirksame Methoden  
 ▲ Nützlich sein als Moderator, egal, was auch geschieht  
 ▲ Professionalität bei der Steuerung des Prozesses zeigen

## Kennen Sie solche Klagen?

- „Unsere Besprechungen sind Belehrungen mit „ee“.“
- „Ein Team macht aus einem Pferd einen Esel.“
- „Wenn einer nicht mehr weiter weiß, dann gründet er 'nen Arbeitskreis.“
- „Sitzung ist der Sieg des Hintern über den Geist.“

Nachdem wir immer mehr Zeit in Sitzungen und mit Teams verbringen und die Probleme, welche wir zu lösen haben, ständig komplexer werden, ist es an der Zeit, unser Moderationskönnen zu aktualisieren.

## NLP, der systemische Ansatz und der provokative Stil eignen sich hervorragend dazu,

- zielorientiert bzw. visionsorientiert zu moderieren,
- die Fähigkeiten der Gruppe zu aktivieren,
- hochkarätige Ideenfindungs- und Entscheidungstechniken zu benutzen,
- Widerstände zu nutzen,
- Kreativität zu entwickeln,
- Konflikte zu managen,
- sichtbar mit Zeitlinien zu arbeiten,
- miteinander effektiv zu sein,
- mit Gruppen Zeit zu sparen,
- mit Sortier- und Denkstilen sinnvolle Sichtweisen zu erzeugen.

In diesem Training lernen Sie, das Ideenpotential von Gruppen zur Wirkung zu bringen und Entscheidungsprozesse fair und transparent verlaufen zu lassen. Damit steigen sowohl die Akzeptanz von Ergebnissen wie auch deren Qualität, und der Energie- und Zeitaufwand lohnt sich vielfach.

Sowohl wesentliche Elemente einer **Visions-Moderation** als auch einer **Konflikt-Moderation** erleben und erlernen Sie hier in diesem Seminar.

Moderationsgrundkenntnisse werden bei Bedarf gelehrt und aktualisiert.

