

Unternehmens-Spiel-Regeln beeinflussen

– Hilfreiches Systemisches Know-how –

Dieses Seminar bietet Managern, Führungskräften, Trainern und Beratern die Gelegenheit, hochwirksames Systemisches Denken und Handeln gemeinsam kennenzulernen, die eigene Handlungsweise in Systemen zu reflektieren und zu erweitern und sich Anregungen für handfeste, umsetzbare Systemische Einflussnahmen zu holen.

Themenschwerpunkte sind:

- wesentliche Unterschiede zwischen Systemischem Denken und Handeln und individuellem Denken und Handeln begreifen:
 - * das Spiel spielt die Menschen! – ein revolutionärer Gedanke ...,
 - * die Unmöglichkeit, ein System zu steuern,
 - * Systemische Fragen, das Reflecting-Team, das Figurenkabinett® als typisch Systemische Methoden, um die „lernende Organisation“ zu fördern,
 - * die Kunst des Störens,
- Möglichkeiten, betriebliche Problemstellungen so zu beschreiben, dass durch die Beschreibungsart Lösungswege entstehen,
- die Überlebensfähigkeit des Systems gefährdende Normen/Spiel-Regeln erkennen und beeinflussen,

- ▲ Sensibilisierung auf das Überleben gefährdende Unternehmens-Spiel-Regeln
- ▲ Handwerkszeug, solche Regeln zu stören (Perturbieren)
- ▲ Erweiterung der Wahlmöglichkeiten, um Systeme zu beeinflussen
- ▲ Steigerung der Wirkung als Manager, Führungskraft, Trainer und Berater

- die „Sinne“ des Unternehmens nutzen,
- Veränderungen I. und II. Ordnung unterscheiden und gezielt initiieren,
- die Anpassungsfähigkeit als entscheidendes Überlebenskriterium oder das Prinzip des erfolgssatten Unternehmens und seine fatalen Folgen.

Die Themen werden anhand praktischer Fragestellungen der Teilnehmer und des Trainers bearbeitet. So ergeben sich gute Möglichkeiten, für sich und das eigene Unternehmen wirkungsvolle Anregungen zu erhalten und praktischen Nutzen daraus zu ziehen.

